



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระทุ่มแบน หน่วยงาน โรงพยาบาลกระทุ่มแบน

สถานที่ตั้ง ๔๕๐/๔ ตำบลตลาด อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริณพัชญ์ เขมรัตน์วงศ์กร ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์ ๐ ๓๔๔๗ ๐๗๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Nitikarnktb@gmail.com LINE ID : ๐๙ ๓๑๑๖ ๗๐๒๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน....๒๗๖,๖๐๐.บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็น คุณ ค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ จริยธรรมนำใจ ก้าวสู่ องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กิจกรรม ๑.ประชุมกลุ่มย่อยเพื่อเพื่อวางแผนสู่การเป็น องค์กร ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ๒. บรรยายเรื่องการบริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ด้วยหลักจิตตปัญญา ๑ วัน ๓.ปฏิบัติธรรม ๒ รุ่นๆละ ๔๐ คน ณ วัดพระ พุทธแสงธรรม จังหวัดสระบุรี ๔.ยกย่องเชิดชูคนทำดีมีจิตอาสา มอบ ประกาศนียบัตร ๕.คัดเลือกคนดี ศรีโรงพยาบาลกระทุ่มแบน ประจำปี ๒๕๖๙ ๖.ตักบาตรทุกวันศุกร์ โดยทุกหน่วยงานเป็น เจ้าภาพหมุนเวียน	๒๐ คน ๘๐ คน ๖๘ คน ๔๗ คน ๗๐ คน ๒๔๐ คน	ปัญหาที่อยากแก้ -ช่วยประหยัดพลังงาน ความดีที่อยากทำ - การเคารพให้เกียรติ กัน แบ่งปันน้ำใจ -ปรับพฤติกรรมบริการ ในหน่วยงาน -มีความพึงพอใจ มีความผูกพันในองค์กร- คนทำความดี มีจิตอาสา เพิ่มขึ้น -ดีเด่น ๒ คน ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้าง -มีความพึงพอใจต่อผู้ให้ และผู้รับบริการ	๑๕๔,๓๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระทุ่มแบน			√	
						√	√	√	√
						√	√	√	√

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ <u>กิจกรรม</u> อบรมให้ความรู้แก่พยาบาลด้านจริยธรรม ทางการพยาบาลจำนวน ๒ รุ่นๆละ ๒ วัน	๖๐ คน	ได้รับ ความรู้ ด้าน จริยธรรมทางการ พยาบาลเพิ่มขึ้นและ ความพึงพอใจต่อ กิจกรรม	๔๙,๒๐๐ บาท	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกระทุ่มแบน		√		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
	(๑) โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่อง ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้าง พัฒนาด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ <u>กิจกรรม</u> อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับด้าน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้าง พัฒนาด้านจริยธรรมและรักษาวินัย จำนวน ๑ รุ่นๆละ ๘๐ คนx๑ วัน	๘๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น และ มีส่วนร่วมรณรงค์ ด้านทุจริต	๒๓,๑๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติกร)			√	
	(๒) โครงการจิตอาสาร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูล สังคมไทยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๙ <u>กิจกรรม</u>	๑๑ คน	ช่วยเหลือจุดบริการ ตามหน่วยงานอย่าง มีคุณค่า	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	...๕๐๐....คน	..๖๐๐...คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๕.....แห่ง	๑๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐.....แห่ง๒๙๖.....คน	๑๐.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	 ๙๖.....	๙๔.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๕๖๐.....คน	๑.....แห่ง๖๘๖.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

(๒) โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการ จริยธรรมนำใจ ก้าวสู่องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม.

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สรุปกิจกรรม

๑. ประชุมกลุ่มย่อยเพื่อเพื่อวางแผนสู่การเป็นองค์กร ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และติดตามผลรวม ๒ ครั้ง
๒. บรรยายเรื่องการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ด้วยหลักจิตตปัญญา ๑ วัน
๓. ปฏิบัติธรรม ๒ รุ่นๆละ ๔๐ คน ณ วัดพระพุทธแสงธรรม จังหวัดสระบุรี
๔. ยกย่องเชิดชูคนทำดีมีจิตอาสา มอบประกาศนียบัตร
๕. คัดเลือกคนดี ศรีโรงพยาบาลกระทุ่มแบน ประจำปี ๒๕๖๙
๖. ตักบาตรทุกวันศุกร์ โดยทุกหน่วยงานเป็นเจ้าภาพหมุนเวียน

ผลการดำเนินงานตามโครงการจริยธรรมนำใจ ก้าวสู่องค์กรคุณธรรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระทุ่มแบน ประจำปี ๒๕๖๗ ตามวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. บุคลากรมีการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึกต่อส่วนรวมเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น
๒. บุคลากรมีความเสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันสร้างสังคมคนทำความดีเพิ่มขึ้น ร้อยละจิตอาสาทำความดีเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๓.๔๐
๓. บุคลากรมีความรักผูกพันต่อองค์กร มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น Happiness ร้อยละ ๙๔.๓๐

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพราะผู้บริหารให้การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวศิริณพัชญ์ เหมรัตน์วงศ์กร)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายธรรมวิทย์ เกื้อกุลเกียรติ)

ตำแหน่ง อำนวยการโรงพยาบาลกระทุ่มแบน

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

